

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 43

Modificazione art. 14 e 15 del Regolamento comunale di
organizzazione e gestione delle risorse umane.
Conferma del Nucleo di Valutazione.

L'anno DUEMILATREDICI, addì DICIASSETTE del mese di APRILE alle ore 21.15 nella sala delle riunioni.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano;

n.	Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
1	Farina Pietro Francesco	Sindaco	Si	
2	Braseschi Giuliana	Vicesindaco	Si	
3	Sambugaro Renato	Assessore	Si	
4	Santagostino Francesco	Assessore	Si	
5	Maffei Alessandro	Assessore	Si	
		Totale	5	0

Assiste l'adunanza il Segretario Capo, **Maria Lucia Porta**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Pietro Francesco Farina** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.





COMUNE DI GARLASCO
Provincia di Pavia

Area Amministrativa e Demografica / Ufficio Segreteria

DELIBERAZIONE di GIUNTA COMUNALE
n. 43 del 17 APR. 2013

OGGETTO: Modificazione art. 14 e 15 del Regolamento comunale di organizzazione e gestione delle risorse umane. Conferma del Nucleo di Valutazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.lgs. 150/2009 e, in particolare, l'art. 14 che prevede l'istituzione di un "Organismo indipendente di valutazione della performance";

CONSIDERATO che l'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 non trova applicazione diretta per i Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del predetto D.lgs. 150/2009) e ritenuto che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (deliberazione Civit n. 121/2010);

POSTO che gli Enti Locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, debbono individuare strumenti e metodologie adeguati a:

- a) garantire attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- b) verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- c) valutare le prestazioni del personale dirigenziale;
- d) valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 255 del 27/12/2003 e s.m.i. ad oggetto: "Regolamento di organizzazione e gestione delle risorse umane. Approvazione" e, in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione del Nucleo di Valutazione e l'art. 15 che ne precisa i compiti;

VERIFICATO che il fatto di sostituire i Nuclei di Valutazione con gli Organismi di Valutazione può essere considerata una mera facoltà;

RITENUTO, pertanto, di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione attualmente previsto dal regolamento comunale succitato;

RITENUTO, altresì, di sostituire il contenuto dell'art. 14 - "Nucleo di Valutazione" del regolamento predetto, con il seguente:

"Ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 agli enti locali, è individuato un Nucleo di Valutazione (in seguito anche Nucleo) per lo svolgimento delle funzioni di cui al successivo art. 15.

Il Nucleo di Valutazione è composto da n. 3 membri, di cui uno interno individuato nel Segretario Comunale dell'Ente, nominati dal Sindaco con proprio decreto, sulla base (i membri esterni) della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale, agli aspetti organizzativi e gestionali degli enti locali.

I membri del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette

organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

In considerazione della ridotta dimensione dell'Ente possono far parte del Nucleo di Valutazione anche soggetti che partecipano a Nuclei di Valutazione o O.I.V. di altre amministrazioni.

L'importo da corrispondere ai membri del Nucleo di Valutazione è stabilito dal Sindaco nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'Ente con apposita determinazione del Capo Area competente.

La durata del Nucleo è coincidente con il mandato del Sindaco, salvo revoca.

Il Nucleo di Valutazione nomina al suo interno il Presidente e decide a maggioranza dei suoi componenti. Il Presidente provvede alla convocazione senza formalità del Nucleo e dirige i lavori della seduta.

Il Capo Area Amministrativa/Demografica assicura le risorse umane ed organizzative necessarie al funzionamento del Nucleo di Valutazione".

RITENUTO, infine, di riformulare il contenuto dell'art. 15 – "Compiti del Nucleo di Valutazione" - del Regolamento, come segue:

"Il Nucleo di Valutazione è l'organo che ha la responsabilità della valutazione dei titolari delle posizioni organizzative, Capi Area, per quanto concerne gli obiettivi collegati al P.E.G., garantendo la massima oggettività per evitare conflittualità interne e l'insorgenza di pericolosi contrasti e rivalità.

A tal fine:

- supporta la Giunta Comunale nella definizione del peso degli obiettivi;
- definisce gli indicatori per misurare la realizzazione degli obiettivi;
- valuta, come detto, l'operato dei Capi Area, verificando la congruenza tra risultati ed obiettivi;
- monitora l'avanzamento delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi.

Il Nucleo ha altresì la responsabilità della valutazione degli Istruttori Direttivi per quanto riguarda il sistema premiante per l'ottenimento del beneficio della progressione economica."

VISTI gli allegati pareri resi dai funzionari Responsabili in ordine alle rispettive competenze;

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di ribadire la volontà di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione attualmente previsto dal regolamento di organizzazione e gestione delle risorse umane approvato con deliberazione di G.C. n. 255 del 27/12/2003 e s.m.i. .
- 2) di riformulare gli art. 14 e 15 del regolamento, come in premessa precisato.
- 3) di confermare in ogni altra sua parte il predetto regolamento.
- 4) Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 per effetto di distinta votazione resa con voti unanimi.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMISTRATIVA

FAVOREVOLE

Garlasco, 09 APR. 2013

IL CAPO AREA AMMINISTRATIVA
Fabio Scevola



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Garlasco,

10 APR. 2013

IL CAPO AREA FINANZIARIA
Stefania Noè





Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Pietro Francesco Farina

IL SEGRETARIO CAPO
F.to Maria Lucia Porta

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio dal
19 APR. 2013 ove rimarrà per quindici giorni ed è stata comunicata ai
Capigruppo consiliari con nota in pari data.

Garlasco, 19 APR. 2013

IL SEGRETARIO CAPO
F.to Maria Lucia Porta

La presente copia è conforme all'originale.

Garlasco, 19 APR. 2013



IL SEGRETARIO CAPO
Maria Lucia Porta

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA il _____

- per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267

Garlasco,

IL SEGRETARIO CAPO
F.to Maria Lucia Porta